

Informationen zum Datenschutz im Bewerbungsverfahren in der InfraLeuna GmbH gem. Art. 13, 14 DS-GVO

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich auf eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben bzw. beworben haben. Nachfolgend erteilen wir Ihnen Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung.

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

InfraLeuna GmbH
Am Haupttor
06237 Leuna
E-Mail: datenschutz@infraleuna.de
Webseite: www.infraleuna.de

Sie finden weitere Informationen zum Datenschutz auf unserer Internetseite:
<https://www.infraleuna.de/datenschutz>.

2. Datenschutzbeauftragte

Unsere Datenschutzbeauftragte erreichen Sie unter folgenden Kontaktdaten: Per E-Mail unter: datenschutz@infraleuna.de oder postalisch unter oben angegebener Adresse mit dem Zusatz „Datenschutzbeauftragte“.

3. Zwecke der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesandt haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Dazu gehören u.a. folgende Daten: Angaben zu Ihrer Person (z.B. Name, Anschrift, Kontaktdaten, Geburtsdatum/ -ort, Staatsangehörigkeit), Informationen über Schul- und Berufsausbildung/Studium, Ihren beruflichen Werdegang, ggf. Lichtbild sowie weitere Daten aus Ihrem Lebenslauf. Möglicherweise können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten betroffen sein (z.B. Gesundheitsdaten).

Die Bereitstellung der Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Allerdings sind diese für einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns unerlässlich.

4. Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre Daten, welche wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist in diesem Zusammenhang Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b DS-GVO. Danach ist die Verarbeitung der Daten zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen, zulässig. Die Bewerbungsdaten werden ausschließlich zum Zweck der Bewerbungsabwicklung durch uns verarbeitet.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen

nach Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f DS-GVO erfolgen. Unser berechtigtes Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Sollten Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, so ist die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung nach Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a DS-GVO gegeben.

5. Dauer der Datenspeicherung

Ihre personenbezogenen Daten aus Bewerbungen werden im Falle einer Absage 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Nach Ablauf von einem halben Jahr werden Sie dahingehend nochmals um Ihre Einwilligung zur weiteren Aufbewahrung Ihrer Daten in unserem Bewerber-Pool gebeten. Dieses Prozedere erfolgt so lange, bis Sie der Aufbewahrung Ihrer Daten nicht mehr zustimmen oder Ihre Einwilligung widerrufen. Dann werden Ihre Daten unverzüglich durch uns gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die benötigten Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

6. Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden intern an Personen mit Personalverantwortung für die jeweils offene Stelle weitergeleitet. Danach erfolgt die Abstimmung des weiteren Ablaufes. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Im Rahmen der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates kommt auch eine Weiterleitung an den Betriebsrat in Betracht.

Außerdem werden Ihre Daten in einer Bewerbermanagement-Software gespeichert. Die Software wird von der Firma Softgarden e-recruiting GmbH bereitgestellt. Die Softgarden e-recruiting GmbH ist in dieser Hinsicht unser Auftragsverarbeiter. Ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung wurde zwischen uns als Verantwortlichem und der Softgarden e-recruiting GmbH nach Art. 28 DS-GVO abgeschlossen. Eine Datenübermittlung in ein Drittland ist nicht geplant.

7. Automatisierte Entscheidungsfindung

Ein Verfahren zur automatisierten Entscheidungsfindung wird nicht angewandt.

8. Ihre Rechte

Sie haben jederzeit das Recht, Auskunft über die bei uns gespeicherten Daten zu erhalten, unrichtige Daten korrigieren sowie Daten in ihrer Verarbeitung einschränken oder löschen zu lassen. Ferner haben Sie das Recht, Ihre Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und Ihre Daten durch uns auf jemand anderen übertragen zu lassen, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht (Art. 16-20 DS-GVO).

Zugleich haben Sie das Recht, erteilte Einwilligungen mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitungen, die auf Ihrer Einwilligung beruhen, bleibt bis zur Ausübung Ihres Widerrufs hiervon unberührt.

Sie haben ebenso ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben:

Information zum Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DS-GVO

Sie können den Verarbeitungen Sie betreffender personenbezogener Daten, die wir aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DS-GVO vornehmen, jederzeit widersprechen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Zur Ausübung Ihres Widerspruchs können Sie die in Ziffer 1 oder 2 genannten Kontaktmöglichkeiten nutzen. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, welche Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung erfolgt aufgrund von Rechtsansprüchen unsererseits.

Bitte richten Sie Ihr jeweiliges Anliegen an unseren Bereich Datenschutz. Hierzu können Sie die in Ziffer 2 genannten Kontaktdaten verwenden. Selbstverständlich bleibt es Ihnen unbenommen, alternativ unsere unter Ziffer 1 genannten Kontaktdaten zu verwenden oder das Formular „Auskunftsersuchen“ auf unserer Webseite unter der Rubrik Datenschutz.

Neben den zuvor genannten Rechten haben Sie außerdem das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren.

Wir behalten uns vor, die vorliegende Datenschutzinformation regelmäßig anzupassen oder aufgrund aktueller Rechtslage zu erneuern.